



Talent Schweiz
5000 Aarau
Tel. 044 586 84 53
Skype: [talentschweiz](https://www.skype.com/user/talentschweiz)
info@talent.ch, www.talent.ch

Jahresbericht 2015

Für die Mitgliederversammlung am 18.6.2016 in Lenzburg.

Vorstand und Sekretariat

Der Vorstand traf sich im letzten Jahr zu 3 Sitzungen. Dazwischen haben wir uns per Telefon oder Email informiert und abgesprochen. Monatlich verschickte das Sekretariat im Namen des Vorstands informative Emails, in denen die neuesten Inserate vorgestellt wurden. Ansonsten sorgte Rahel für reibungslose Ein- und Austritte und beantwortete viele Fragen von Interessierten und Mitgliedern. Zudem lieferte sie die jährliche Statistik.

Im letzten Jahr sind 18 Personen beigetreten, weniger als im Jahr davor. Ausgetreten sind 49, Insgesamt waren es 344 Mitglieder.

Die Summe der Überweisungsbeträge betrug 29'764 Talente, ein Plus von 5000 Talenten gegenüber 2014; die Anzahl Überweisungen nahm auf 378 zu.

Wir haben mit einem grossen Arbeitsaufwand, vor allem von Rahel, überprüft, welche Mitglieder ihren Jahresbeitrag bezahlt haben und welche Beiträge noch ausstehen. Leider mussten wir feststellen, dass uns insgesamt fast 10'000 Franken fehlten. Mit Erinnerungs- und Mahnbriefen konnten wir etwas mehr als die Hälfte des Betrags hereinholen. Gleichwohl bleibt die Frage: Warum unterstützen viele TALENT-Mitglieder ihren Verein nicht ohne Mahnung dadurch, dass sie den üblichen Beitrag bezahlen?

Da die MV erst im Juni 2016 stattfindet, soll hier noch mitgeteilt werden, dass Rahel auf Mitte Mai 2016 gekündigt hat. Als neue Sekretärin konnten wir Cornelia Walder gewinnen, die die Sekretärinnenstelle nahtlos übernommen hat. Sie hat sich bereits per Email vorgestellt. Wir freuen uns, mit ihr eine kompetente Mitarbeiterin in unserem Sekretariat zu wissen. Hier noch die Statistik von Januar bis April 2016: Eingetreten sind 9 Personen, ausgetreten 30, somit ist die Gesamtmitgliederzahl auf 323 geschrumpft. Umgesetzt wurden in dieser Zeit 13'016 Talente mit 32 Überweisungen der Mitglieder.

Kreativ-Workshop im Oktober 2015

mit Ahlaad Piwnik

Ahlaad hat uns letztes Jahr angeboten, für Talent einen Kreativworkshop anzubieten. Die MV 2015 hat beschlossen, diesen Workshop durchzuführen. Ausser dem Vorstand kam leider nur 1 weiteres TALENT-Mitglied dazu. Wir haben uns in gemeinsamer Arbeit für die Zukunft unseres Vereines einiges ausgedacht. Zuerst ging es einmal um die Analyse der Kundenbedürfnisse. Danach haben wir uns Schritt für Schritt an mögliche Lösungen herangetastet, diese sortiert, geprüft, ausgewählt und daraus verschiedene Projekte erarbeitet, die nun nach und nach umge-

setzt werden sollen – sofern sie von den Talent-Mitgliedern mitgetragen werden.

Die folgenden Projekte haben wir ausgewählt zum weiter verfolgen:

- Neuer digitaler Auftritt (neuer Internetauftritt, koordiniert mit Facebook und andern neuen Medien)
- Talent ethisch basieren (Umlaufsicherung verwenden)
- Talent als Ersatz Einkommen (Arbeitslose und Randständige motivieren)
- Strategische Partnerschaften
- Mitgliedschaft abschaffen
- Talent und Grundeinkommen
- Talent und Gemeinwohl
- Aktion für die „reichen TalentlerInnen“
- Nachwuchsförderung

Hier der aktuelle Stand dieser Projekte:

Neuer digitaler Auftritt

Wir wünschen uns einen spritzigeren, digitalen Auftritt.

Gemeinsam haben wir bereits einige Stichworte definiert, wie wir Talent gerne darstellen möchten: talentiert, lebendig, fair, engagiert, beliebt, vielseitig, visionär.

Anhand von Bildern und Wörtern haben wir die folgenden kreativen Beispielsätze für Talent entworfen:

„Alle sind talentiert, alle können tatkräftig mitmachen, alle haben Freude beim fairen Tauschen.“

„Du - einzigartig, produktiv und qualitativ, kannst deine Ware in Talent anpreisen.“

„Talentler engagieren sich für einen lebendigen Tauschmarkt in dem sie ihre Ideen und Qualitäten einbringen.“

„Talent ist die neue Art zu tauschen- mit originellen und geselligen Menschen.“

„Talent, das beliebte visionäre Geldsystem mit den vielseitigen Angeboten.“

Nächste Schritte werden nun sein: Budget an der MV vom 18.6.16 klären, Webdesigner suchen und mit ihm unsere Vorstellungen besprechen.

Talent ethisch basieren

Für dieses Projekt wurde ein detaillierter Projektbeschreibung erstellt. Es geht darum, die Umlaufsicherung, die nicht für anderes im Verein gebraucht wird, einer NGO zu verschenken, damit diese bei unseren Mitgliedern Leistungen einkaufen kann. Für dieses Projekt suchen wir jetzt eine Projektleitung.

Talent als Ersatz Einkommen

Martin Grob hat sich damit auseinandergesetzt, was es braucht, damit Arbeitslose an Talent Interesse finden. Er hat einen Projektbeschreibung erstellt. Auch für dieses Projekt suchen wir eine Projektleitung.

Strategische Partnerschaften

Bei diesem Projekt geht es darum, Partner und Sponsoren zu finden, die zu Talent passen, die uns ein passendes Image verleihen (und wir ihnen) und von deren Partnerschaft unsere Mitglieder profitieren können. Auch hier besteht ein Projektbeschreibung und auch hier suchen wir eine Projektleitung.

Mitgliedschaft abschaffen

Im Rahmen der Überlegungen zu diesem Projekt sind wir auf die Idee gekommen, dass es besser ist, zwei Mitgliederkategorien zu schaffen (als die Mitgliedschaft ganz abzuschaffen). Es soll neu eine Light-Mitgliedschaft geben, mit reduzierten Pflichten und Rechten.

Zwei Anträge zu diesem Projekt liegen heute zur Abstimmung vor.

Talent und Grundeinkommen

Die Idee dieses Projektes war es, das Grundeinkommen konkret in Talent auszuprobieren. Das Projekt wurde nicht weiter verfolgt, weil uns keine Talentquelle in den Sinn gekommen ist, die dauernd so viele Talente, wie dafür nötig wären, fließen lässt.

Talent und Gemeinwohl

Die Gemeinwohlökonomie ist eine Bewegung, die versucht, die Regeln für die Wirtschaft so zu verändern, dass sie den Menschen dient und nicht dem Geld. Wir könnten für unseren Marktplatz

eine Gemeinwohl-Bilanz erstellen lassen – oder zumindest den kleinen Gemeinwohl-Fragebogen einführen. Wer seine Produkte Gemeinwohl-fördernd produziert und vertreibt, muss weniger Umlaufsicherung bezahlen.

Auch für dieses Projekt besteht ein Projektbeschrieb und auch hier suchen wir engagierte Mitglieder, die diese Idee genauer ausarbeiten möchten.

Aktion für die „reichen TalentlerInnen“

Dieses Projekt entstand erst im Anschluss an den Workshop. Es greift eines der grundlegenden Probleme von TALENT auf, nämlich dass es diverse Mitglieder gibt, die zwar gute Angebote hätten, die aber nicht mehr tauschen möchten, da sie mit den gesammelten Talenten sowieso nichts anfangen können.

Die Idee ist es nun, jedem dieser Mitglieder eine/n BetreuerIn zu suchen, der mit hilft Ideen auszuarbeiten und umzusetzen.

Wir suchen also ideenreiche Betreuerinnen.

Nachwuchsförderung

Auch für dieses Projekt besteht ein Projektbeschrieb, weiter ist da aber noch nichts gegangen.

Wer sich ausführlicher über den Kreativtag und die daraus entstehenden Projekte informieren möchte oder Lust hat beim einen oder andern Projekt mitzuhelfen, darf sich gerne bei uns melden.

Öffentlichkeitsarbeit und Anlässe, Mitgliederwerbung

Auch 2015 lief die Aktion: *TalentlerInnen werben neue Mitglieder* weiter. Jedes Mitglied, das ein neues Mitglied wirbt, erhält einen Bonus von 30 Talenten auf seinem Konto gutgeschrieben. Je mehr mitmachen bei Talent, desto reichhaltiger und attraktiver werden Angebot und Nachfrage.



Züri tauscht Markt

- Vom 27. – 29. März 2015 nahmen wir am eco festival in Basel teil. Wir waren mit einem Stand präsent und stellten in einem Workshop TALENT vor.
- Das Tauschforum, der Treffpunkt aller Tauschkreise in der Schweiz, fand am 17.4.2015 in Chur statt. Ursula und Rainer haben dort das TALENT vertreten.
- Wir waren am Sozialforum in St. Gallen Ende Mai mit einem Stand präsent.
- Als Mitträger lud TALENT zusammen mit anderen Organisationen zur Vernetzungswanderung am 27. 6. 15 ein. Es ging auf den Mont Soleil im Jura, wo wir die Solaranlage besichtigen und die Windräder bestaunen konnten.
- Im Rahmen von Züri tauscht haben wir uns am 5.9.2015 an einem gemeinsamen Tauschmarkt beteiligt, der bei Tauschen am Fluss in Zürich stattfand.
- Am 22.11.2015 nahmen wir am Besser Leben Festival in Zürich teil, das von der Integralen Partei (IP) organisiert wurde. Ca. 50 andere Organisationen und Initiativen kamen in der

Helferei zusammen. Es ergaben sich viele lebhaft und interessante Gespräche.



Mont Soleil

Regionalgruppen

Regionalgruppen sind der Ort, an dem sich die Mitglieder einer Region treffen, sowohl für Gespräche wie auch für den Tauschhandel. Man lernt sich kennen und oft kommen im Gespräch Tauschgeschäfte zustande, die man nie in die Marktzeitung geschrieben hätte.

Wir ermutigen neue Interessenten immer, in der eigenen Region eine Gruppe aufzubauen. Wir bieten dafür unsere Unterstützung an.

Bodensee

Die Gruppe hat sich regelmässig laut Internet-Eintrag bei Christian Schwarz in Tägerwilen getroffen. Letzten Sommer konnten wir wieder einen Grill-Abend abhalten.

Themen, die behandelt wurden, beinhalteten vor allem gesunde Ernährung sowie Geldreform und Bedingungsloses Grundeinkommen.

2 bis 3 Tage vor jedem Treffen rufe ich alle Mitglieder der TALENT-Gruppe Bodensee, teilweise bis Winterthur an und lade alle, falls erreichbar, zum Treff ein. Unser harter Kern besteht aus 8 Mitgliedern. Weitere 8 kommen 1-2 Mal im Jahr.

Im Durchschnitt sind wir 4 - 6 Teilnehmer. Leider haben auch in unserer Gruppe viele andere Verpflichtungen und Interessen. So ist es oft nicht einfach die Leute zu aktivieren.

Hans Leuenberger

Basel / Baselland

Die Aktivitäten der Regionalgruppen finden weiterhin vermehrt über das Internet statt.

Einige Mitglieder stehen wie zu alten Zeiten in engem persönlichen Kontakt und man trifft sich, tauscht aus und es wird getauscht.

Als Gruppe trafen wir uns in diesem Frühjahr

2 Mal in Basel, um uns auszutauschen.

Wir nahmen am EcoFestival Ende Mai 2016 teil.

Nur leider hat es so stark geregnet und es war extrem kalt, sodass nur eine sehr geringe Besucherzahl da war und diese sich mehr bei den Zelten aufhielten.

Es kamen einige interessante Gespräche zustande, aber keine Neuanmeldungen.

Ansonsten waren ich mit TALENT noch an den Dorffesten in Ziefen und in Lubingen anzutreffen, um in der Region darauf aufmerksam zu machen.

Einige Anfragen kommen telefonisch und ich betreue noch Mitglieder, die kein Internet haben.

Die neuen Mitglieder wurden alle angeschrieben und begrüsst, ein Treffen findet im August 16 statt.

Petra Samaras

Vernetzung

- Der Verein TALENT Schweiz ist weiterhin Mitglied beim Regioverband e.V., in dem deutschsprachige Initiativen mit einem komplementären Geldsystem organisiert sind.
www.regiogeld.de.
- Im Oktober 2015 wurde ein gemeinsamer Verein für die Schweizer Tauschkreise gegründet. Er hat zwei Zwecke: Durchführung des jährlichen Tauschforums und zur Verfügung stellen eines Werkzeugkastens, der von den einzelnen Tauschkreisen gefüllt wird.
<http://www.zart.org/index.php?id=181&pos=1>
TALENT ist Mitglied.
- Wir sind Mitglied der Clearingstelle „3-Länder-Clearing ZA:RT“, was es uns ermöglicht, mit anderen Tauschkreisen, die ebenfalls dort Mitglied sind, zu tauschen; z. B. mit den deutschen Tauschkreisen im Bodenseegebiet und mit Tauschen am Fluss in Zürich.
- Wir beteiligen uns am Projekt Züri tauscht, wo 5 verschiedenen Tauschkreise im Raum Zürich gemeinsam aktiv sind. Am 5. September 2015 hat ein gemeinsamer Markt bei Tauschen am Fluss stattgefunden.

Ausblick

Der Verein TALENT Schweiz ist zurzeit in einer prekären Lage:

- Die Mitgliederzahlen nehmen ab.
- Mitglieder werben kaum neue Mitglieder.
- Viele bezahlen ihren Jahresbeitrag nicht; wir müssen Zeit aufwenden, um die Mitgliederbeiträge herein zu holen.
- Das eingenommene Geld reicht kaum, um die jährlichen Ausgaben zu bestreiten.
- Das Frankenpolster aus früheren Zeiten ist aufgebraucht.
- Es finden sich fast keine engagierten Personen, die eine Regionalgruppe aufbauen und betreuen wollen.
- Einige Mitglieder im Vorstand, darunter auch die Präsidentin, wollen ihr Amt abgeben, doch es finden sich trotz Suche keine kompetenten NachfolgerInnen. Ursula Dold

steht sicher nur noch bis zur nächsten Wahl in 2017 zur Verfügung.

- Kaum jemand hilft mit bei Ständen und Anlässen.
- Der Vorstand hatte zu einem Workshop für neue Projekte eingeladen, doch nur 1 weiteres Mitglied ausser dem Vorstand ist gekommen. Es wurden dort eine ganze Reihe Projekte erarbeitet, doch auch hier fehlen Mitengagierte, die sie mit umsetzen.
- Kaum jemand hat sich zur Mitgliederversammlung angemeldet.
- Der Vorstand hat den Eindruck gewonnen, dass alle Angebote, Apelle und Aufrufe irgendwie ins Leere laufen.

Schon letztes Jahr haben wir einen Brief mit Hinweisen auf die schwierige Situation des TALENT verschickt. Es hat sich fast nichts getan. Bei so wenig Engagement aus den Reihen der Mitglieder muss man sich schon die Frage stellen, ob es nicht an der Zeit ist, den Verein aufzulösen. Es kann ja sein, dass er einfach die Bedürfnisse der Mitglieder nicht mehr erfüllt. Es kann aber auch sein, dass diese Feststellungen einen Motivationsschub bei den Mitgliedern auslösen, was uns natürlich freuen würde.

TALENT ist so attraktiv und spannend wie die Mitglieder aktiv sind. In diesem Sinne auf einen Motivations- und Aktivitätsschub mit mehr einsatzfreudigen Talentierten im TALENT.



Präsidentin TALENT Schweiz

Christine Güttinger, Petra Samaras, David Schlatter; Vorstandsmitglieder

Degersheim, Juni 2016